

ZARZĄDZENIE Nr W.0050.366.2017
WÓJTA GMINY CHARSZNICA
z dnia 27 grudnia 2017 roku
w sprawie: zatwierdzenia regulaminu wynagradzania.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 roku, poz. 902 z późn. zm.) w związku z art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 roku, poz. 1785) –
zarządzam co następuje:

§ 1

Zatwierdza się regulamin wynagradzania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Charsznica na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Traci moc zarządzenie Wójta Gminy Charsznica z dnia 24 kwietnia 2017 roku Nr W.0050.294.2017 w sprawie: zatwierdzenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Charsznica oraz zarządzenie Nr W. 0050.309.2017 Wójta Gminy Charsznica z dnia 14 czerwca 2017 roku w sprawie: zmian w regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Charsznica.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 stycznia 2018 rok.

WÓJTA GMINY
mgr inż. Jan Żebrak

Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Charsznica .

I. Przepisy wstępne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem określa:
 - a) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
 - b) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
 - d) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego .
2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a) pracodawcy - oznacza to Urząd Gminy Charsznica,
- b) kierownika Urzędu - oznacza to Wójta Gminy ,
- c) pracownika - oznacza to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy Charsznica na podstawie umowy o pracę.

II. Wymagania kwalifikacyjne

§ 3

1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników ustalone w obowiązujących przepisach normatywnych(Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ze zmianami.
2. Zatrudnienie na poszczególne stanowiska osób nie spełniających minimalnych wymagań kwalifikacyjnych może nastąpić tylko w wyjątkowych ,szczególnie uzasadnionych przypadkach , w szczególności , jeśli w procesie otwartego i konkurencyjnego naboru nie zgłosił się żaden zainteresowany , nie dawał rękojmi należytego wykonywania obowiązków .

III. Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania i oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.
4. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje ustaleniem wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiedniej do ustalonego w umowie wymiaru czasu pracy.

§ 5

Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia pracowników określone w poniższej tabeli.

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	
Stanowiska urzędnicze:	Kwota w złotych
Sekretarz gminy	6200
Zastępca skarbnika gminy	4500
Kierownik urzędu stanu cywilnego	4500
Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego.	3800
Kierownik referatu	4500
Pełnomocnik d/s ochrony informacji niejawnych	3800
Inspektor ,informatyk	4300
Podinspektor,	3800
Samodzielny referent	3600
Referent, kasjer księgowy	3500
Młodszy referent	2900
Specjalista	3400
Stanowiska pomocnicze i obsługi:	
Pomoc administracyjna	3200
Kierowca autobusu, rzemieślnik specjalista, doradca zawodowy.	3900
Palacz c.o.	2400
Robotnik gospodarczy	2400
Sprzątaczką	2400
Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	2300
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.	2200
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.	2200

IV. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród

§ 6

1. Pracownikom może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrodę przyznaje kierownik urzędu na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.
3. Wniosek bezpośredniego przełożonego o przyznanie wniosek powinien zawierać uzasadnienie.
4. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

V. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego

§ 7

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa tabela.

Stanowisko	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego.
Sekretarz gminy	8
Kierownik referatu /z-ca kierownika referatu	5
Kierownik USC/ z-ca kierownika USC	5

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	440
2	660
3	880
4	1100
5	1320
6	1540
7	1760
8	2200

3. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wartość kwotową ustala w odniesieniu do pracowników kierownik urzędu.

§ 8

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny, w wysokości adekwatnej do wynagrodzenia za wypełnianie tych dodatkowych obowiązków lub zadań, z uwzględnieniem ich ilości oraz potrzebnych do ich wykonywania kwalifikacji.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłużej niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust.1 w kwocie wynoszącej co najmniej 5% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

VI. Postanowienia końcowe

§ 9

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku po podaniu go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie do wglądu w komórce kadrowej.

WÓJTGMINY
mgr inż. Jan Żebrak