

UCHWAŁA NR XI/79/2019
RADY GMINY CHARSZNICA

z dnia 30 grudnia 2019 r.

w sprawie: przystąpienia Gminy Charsznica do realizacji projektu w ramach konkursu ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, II Osi priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji POWER-Działanie 2.5 Skuteczna Pomoc społeczna POWER 2014-2020.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 roku, poz. 506 z późn. zm.), w związku z art. 110 ust. 10 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t.j. Dz.U. z 2019 roku, poz. 1507 z późn. zm.) -

RADA GMINY CHARSZNICA UCHWAŁA CO NASTĘPUJE:

§ 1. Gmina Charsznica przystąpiła do realizacji projektu „Z myślą o społeczności” WND-POWR.02.05.00-00-0281/18 w ramach konkursu POWR.02.05.00-IP.03-00-019/18/ ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach II Osi Priorytetowej Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji POWER-Działanie 2.5 Skuteczna Pomoc Społeczna POWER 2014-2020. Całkowita wartość projektu przeznaczona dla Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Charsznicy na lata 2020-2021 wynosi: 231 525,00 zł, w roku 2020 - 153 050,00 zł, w roku 2021-78 475,00 zł. W projekcie zostały uwzględnione koszty bezpośrednie w wysokości 185 220,00 zł oraz koszty pośrednie w kwocie 46 305,00 zł. Wkład własny wynosi: 0,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Charsznica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy


mgr Zdzisław Uchto

Uzasadnienie

Celem głównym projektu jest zmiana organizacji pracy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej poprzez wdrożenie usprawnień organizacyjnych polegających na oddzieleniu prowadzenia postępowań administracyjnych od pracy socjalnej i usług oraz poprawie obsługi osób zgłaszających się do OPS poprzez wprowadzenie rozwiązań optymalizujących wykorzystanie kompetencji zawodowych pracowników. W procesie zmian org. zostanie na nowo określona misja Ośrodka, jego miejsce i rola w gminnym systemie polityki społecznej. Będzie to możliwe m.in. dzięki dokonaniu zmiany struktury organizacyjnej OPS, polegającej na wyodrębnieniu zespołów/stanowisk - ds. pracy socjalnej i usług oraz ds. świadczeń przyznawanych decyzją. Zadania pracownika pierwszego kontaktu realizowane będą przez pracowników stanowiska/zespołu ds. pracy socjalnej i usług oraz świadczeń przyznawanych decyzją zgodnie z wymogami określonymi w dokumencie "Zasady wdrażania organizacji pracy w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej". W zespole ds. pracy socjalnej i usług zatrudnieni będą m.in. pracownicy socjalni posiadający specjalizację I stopnia w zawodzie pracownik socjalny. Nowy podział zadań realizowany będzie w oparciu o analizę kompetencji, predyspozycji i umiejętności pracowników socjalnych, które z kolei będą podnoszone przez cały okres realizacji projektu m.in. poprzez szkolenia, superwizje i konsultacje z ekspertami. Pozwoli to na profesjonalizację realizowanych zadań a szkolenia wdrażające umożliwią właściwe przygotowania pracowników do realizacji projektu i pracy w nowej strukturze. Wdrożenie nowego systemu organizacyjnego, usprawnień organizacyjnych pozwoli na wzmocnienie potencjału kadrowego, spowoduje, że GOPS będzie organizatorem i koordynatorem systemu wsparcia społecznego dla określonych grup Klientów (osób z niepełnosprawnością, osób starszych, pozostających bez pracy, rodzin z dziećmi i doświadczających przemocy oraz osób bezrobotnych), dla których zostaną opracowane katalogi usług.

Przewodniczący Rady Gminy



mgr Zdzisław Uchto