

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie: uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Charsznica.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 967) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, poz. 922; z 2015 r., poz. 868; z 2016 r., poz. 1029; z 2017 r., poz. 630, z 2018 r. poz. 638) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Charsznica -

RADA GMINY CHARSZNICA UCHWAŁA CO NASTĘPUJE:

§ 1. Uchwała się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Charsznica zwany dalej „Regulaminem” stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. W sprawach nie uregulowanych „Regulaminem” zastosowanie mają przepisy prawa obowiązującego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Charsznica.

§ 4. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XXV/154/2009 Rady Gminy Charsznica z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkole podstawowej, gimnazjum, przedszkolu, zespole szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Charsznica.
- 2) Uchwała Nr XXXI/184/2009 Rady Gminy Charsznica z dnia 10 grudnia 2009 r. w sprawie: zmiany w Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkole podstawowej, gimnazjum, przedszkolu, zespole szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Charsznica.
- 3) Uchwała Nr XXXV/206/2010 Rady Gminy Charsznica z dnia 31 marca 2010r. w sprawie zmiany w Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkole podstawowej, gimnazjum, przedszkolu, zespole szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Charsznica.
- 4) Uchwała Nr XLI-234-2010 Rady Gminy Charsznica z dnia 8 października 2010 r. w sprawie zmiany w Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkole podstawowej, gimnazjum, przedszkolu, zespole szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Charsznica.

5) Uchwała Nr XXVII/181/2017 Rady Gminy Charsznica z dnia 16 marca 2017 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie określającym wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkole podstawowej, gimnazjum, przedszkolu, zespole szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Charsznica.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy



mgr Zdzisław Uchto

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę
Charsznica.

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Charsznica.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,
- e) za wyróżniającą pracę

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Regulamin określa także wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) **Regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wyróżniającą pracę oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r., poz. 967)

3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zmianami).

4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Charsznica,

5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Charsznica,

6) **przedszkolu** - należy przez to rozumieć przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Charsznica,

7) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola,

8) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,

- 9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 11) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6, art. 42 ust 7 p.3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1 Dodatek przysługuje :

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 23 dokonuje :

- 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
- 2) **dyrektorowi** – Wójt Gminy Charsznica.

4. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 – 8 Regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Charsznica jednego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie nowych treści do programu, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych, opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: czuwanie nad poprawą jakości kształcenia i wychowania, realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

10) współpraca z Rodzicami uczniów.

§ 8. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły,

przedszkola środków.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznaje się go na czas określony od 01 stycznia do 31 sierpnia danego roku oraz od 01 września do 31 grudnia danego roku.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego w zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów dla nauczycieli i wicedyrektora ustala Dyrektor Szkoły w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. W zależności od posiadanych środków oraz poziomu spełnienia kryteriów określonych w § 6 ust. 2 i § 7 Wójt Gminy Charsznica może przyznać dyrektorom dodatek motywacyjny w wysokości do 30 % otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy Charsznica,
- 2) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły,
- 3) Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela Nr 1

Tabela Nr 1 – wysokość dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze (funkcja)	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	Dyrektor Szkoły liczącej do 6 oddziałów	od 450,00 do 750,00
2	Dyrektor Szkoły liczącej od 7 do 14 oddziałów	od 1500,00 do 1900,00
3	Dyrektor Szkoły liczącej od 15 do 22 oddziałów	od 1900,00 do 2300,00
4	Dyrektor Szkoły liczącej powyżej 22 oddziałów	od 2300,00 do 2500,00
3	Wicedyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	od 750,00 do 900,00
	Wicedyrektor szkoły powyżej 11 oddziałów	od 1000,00 do 1250,00
4	Dyrektor Przedszkola do 3 oddziałów	od 800,00 do 1100,00
5	Dyrektor Przedszkola powyżej 3 oddziałów	od 1200,00 do 1500,00
6	Wicedyrektor przedszkola bez względu na liczbę oddziałów	od 450,00 do 600,00
7	Kierownik świetlicy	od 250,00 do 350,00

§ 10. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 2

Lp.	Rodzaj zajęć i dodatkowych zadań	Kwota dodatku w zł.
1	Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej oraz klasach gimnazjalnych	220,00

	liczba uczniów do 19 liczba uczniów 20 i więcej	250,00
2	Wychowawstwo w przedszkolu i oddziale przedszkolnym	250,00
3	Funkcja opiekuna stażu	50,00
4	Stanowisko doradcy metodycznego	150,00

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i ust. 2 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

3. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1 i ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.

5. Nauczycielom szkół i przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w § 10 ust. 1 pkt.1 i 2 tylko za jeden oddział /grupę niezależnie od liczby oddziałów / grup, w których prowadzą zajęcia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

5. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 13. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §12 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 6. DODATEK ZA WYRÓŻNIAJĄCĄ PRACĘ

§ 14. 1. Nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz wyróżniającą ocenę pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości 16 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Nauczycielowi o którym mowa w ust 1, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku:

- z dniem 1 stycznia - w przypadku uzyskania ostatecznej oceny wyróżniającej w okresie od 1 lipca do 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;
- z dniem 01 września - w przypadku uzyskania ostatecznej oceny wyróżniającej w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca danego roku kalendarzowego;

4. Dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości określonej w ust. 1, po raz pierwszy przysługuje od dnia 1 września 2022 r.

5. W okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć ustala się w wysokości:

- 1) od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. – 3%,
 - 2) od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. – 6%
- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 5, przysługuje nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz wyróżniającą oceną pracy dokonaną na zasadach obowiązujących od 1 września 2018 r.

7. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna.

8. Dodatek za wyróżniającą pracę nauczycielom przyznaje dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora Wójt.

Rozdział 7.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych – zgodnie z art. 42 ust 5c Karty Nauczyciela. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a

Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu do ostatniego dnia każdego miesiąca po ich wykazaniu w ewidencji do 20 dnia każdego miesiąca.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
- wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki i imprezy,
- chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzeniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych, traktuje się jako godziny przepracowane.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji traktuje się również jako godziny odbyte.

Rozdział 8.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów, za ich osiągnięcia w pracy ustala się w wysokości 1 % planowych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, dzieli się w następujący sposób:

- a) 30 % - fundusz nagród do dyspozycji Wójta Gminy.
- b) 70 % do dyspozycji dyrektora szkoły.

3. Nagrody są wręczane co roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Mogą być również wręczane z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki np. jubileusz, nadanie imienia itp.

4. Nagroda Wójta nie może być wyższa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, natomiast nagroda Dyrektora nie może być wyższa niż 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu gminy.

6. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

§ 18. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 19. 1. Nagrodę dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych,
- b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,
- c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
- b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,
- c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
- b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- c) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, udokumentowane działania na rzecz Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.

§ 20. 1. Nagrodę Wójta Gminy Charsznica może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 19 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora także, co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
- 2) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

§ 21. 1. Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 22. 1. Nagrodę Wójta Gminy Charsznica mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele.

2. Z wnioskiem, o przyznanie nagrody Wójta Gminy Charsznica występują:

- 1) dla dyrektorów – dyrektor właściwej komórki organizacyjnej Urzędu Gminy Charsznica, która realizuje zadania w zakresie zarządzania oświatą;
- 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli – dyrektor komórki, o której mowa w pkt 1 lub dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem;
- 3) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

4. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 2 sporządzane są zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do regulaminu.

5. Wójt Gminy Charsznica może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy

Rozdział 9.

ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 23. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy przysługuje pracownikowi na podstawie i zasadach określonych w art. 92 Kodeksu pracy.

1. Do podstawy ustalenia wynagrodzenia i zasiłku za czas choroby oraz zasiłku macierzyńskiego wchodzi następujące składniki wynagrodzenia:

- a) stawka wynagrodzenia zasadniczego
- b) dodatek funkcyjny
- c) nagrody i inne składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy roczne, w wysokości stanowiącej 1/12 kwoty.

2. Za okres pobierania świadczeń chorobowych tj wynagrodzenia z tytułu choroby i zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz zasiłku macierzyńskiego zmniejszeniu podlegają wysokość stawki zasadniczej pracownika oraz poniższe dodatki:

- a) dodatek funkcyjny
- b) inne stanowiące podstawę naliczenia wynagrodzenia i zasiłków za czas choroby i zasiłku macierzyńskiego.

3. Dodatek za wysługę lat nie jest wliczany do podstawy zasiłku chorobowego.

Dodatek ten wypłaca się w pełnej wysokości.

Dodatek za wysługę lat jest wliczany do podstawy zasiłku macierzyńskiego

Rozdział 10.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 24. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 25. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

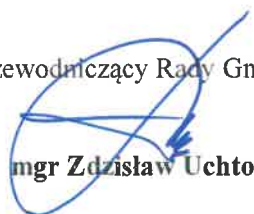
§ 26. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa §1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół, przedszkoli.

§ 27. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 28. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 29. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Miechowie, Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Miechowie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Krakowie.

Przewodniczący Rady Gminy


mgr Zdzisław Uchto

